

**CRITERI E PUNTEGGI DA UTILIZZARE
NELLA VALUTAZIONE DEL MERITO COMPARATIVO**

Ai sensi dell'art.41 del C.C.N.L. per i dipendenti dai consorzi di bonifica e del vigente POV consortile, la promozione avverrà secondo i seguenti criteri e relativi punteggi.

Criterio 1 - Attitudine alle mansioni proprie della qualifica da assegnare e valutazione del lavoro svolto.

La valutazione dell'attitudine alle mansioni da svolgere verrà effettuata dalla Commissione, sulla base degli aspetti appresso elencati:

- 1) capacità di svolgere le mansioni del posto da ricoprire:
- 2) conoscenza specifica della zona, delle opere e degli impianti in cui dovrà operare:
- 3) la valutazione del lavoro svolto

Il punteggio massimo attribuibile è pari a **30** (trenta).

Criterio 2 - Assiduità

Ai sensi dell'art. 41 del C.C.N.L. vigente, a tali effetti non verranno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, le assenze per malattia o infortunio per causa di servizio, i ricoveri ospedalieri, i permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento delle funzioni pubbliche elettive disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di categoria ed i permessi retribuiti ai sensi della L. 104 del 1992.

Il periodo considerato ai fini della valutazione dell'assiduità è quello dei 12 mesi antecedenti la valutazione per merito comparativo.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a **20** (trenta).

Criterio 3. Assenza di provvedimenti disciplinari.

Ai sensi del vigente POV, eventuali provvedimenti disciplinari incideranno in deduzione dal punteggio attribuito, come segue:

- censura scritta: **meno 2 punti**
- sospensione dal servizio: **da meno 5 a meno 15 punti** rapportati alla durata della sospensione

Il punteggio massimo attribuibile è pari a **20** (trenta).

Criterio 4. Titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal piano di organizzazione variabile per la qualifica da assegnare ed attinenti alle mansioni da svolgere.

I titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal piano di organizzazione variabile per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni, fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto di **15 punti**.



Criterio 5. Frequenza a corsi di formazione che abbiano dato luogo ad attestati di esito positivo.

Ai sensi del vigente POV, sarà oggetto di valutazione la frequenza di corsi formativi attinenti alle nuove mansioni da assegnare, **fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto di 15 punti.**

**IL DIRETTORE
f.to: ing. Guido Contini**